



Formazione e Servizi
Organizzatore e Provider eventi ECM



FORMAZIONE COSTO O INVESTIMENTO? ALLA RICERCA DEGLI INDICATORI ROI DELL' EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA (ECM).

Negli ultimi cinquant'anni, precisi meccanismi di trasformazione hanno investito le società contemporanee maggiormente evolute, generando mutamenti sociali, economici e culturali di portata straordinaria. Tali mutamenti riguardano molto da vicino sia le organizzazioni aziendali (operanti in ciascun settore, compreso quello sanitario) che "il mondo della formazione", cioè, quel vasto campo di attività "educative" che si rivolgono a soggetti adulti già impegnati nella (o da avviare alla) vita professionale.

Come risulta evidente, nel nuovo scenario lavorativo ciò che appare decisivo per qualsiasi attività organizzata non è più la razionalizzazione tipica della cultura industriale classica, quanto piuttosto la capacità di innovare e di trasformare: emerge con forza la centralità del "capitale umano", dell'investimento in conoscenza, ricerca e *know-how* innovativi, in altri termini, emerge la necessità di mettere in atto un preciso processo: quello della formazione permanente.

E' proprio in questo senso che comincia a delinearsi in modo sempre più definito la rilevanza di una "nuova logica", basata sull'intreccio di quattro dimensioni fondamentali: capacità di innovazione; capovolgimento del rapporto quantità/qualità (nel senso del primato della qualità); centralità della risorsa umana; capacità di ascolto e di apprendimento.

Nell'ambito del programma ECM, istituito in Italia nel 2002 e riformato nel 2011, la DEA FORMAZIONE E SERVIZI, in collaborazione con diversi attori della sanità pubblica e privata, nei suoi primi 10 anni di attività ha fatto propria tale logica, ponendosi l'obiettivo di sviluppare una maggiore sensibilità e capacità a creare eventi formativi ECM di "qualità".

Il principale obiettivo del presente progetto formativo, è, quindi, quello di illustrare i risultati raggiunti e di mettere in atto un confronto diretto con tutti gli interessati, cercando di delineare i possibili "indicatori" ROI della formazione continua in medicina, quegli indicatori, cioè, che potrebbero in un prossimo futuro far sì che la formazione possa finalmente trasformarsi **da "costo" ad "investimento"**.

Non ultimo l'obiettivo di arrivare a misurare la qualità della stessa formazione con la quotidianità dell'agire degli operatori sanitari, affinché l'efficacia e l'efficienza tecnica arrivino a coniugarsi con l'umanizzazione e l'appropriatezza delle cure.

Programma

- 8.00 Registrazione partecipanti
- 8.30 Introduzione (*dott.ssa E. Vizzinisi—Coordinatore Scientifico DEA*)
- 9.00 La valutazione delle risorse umane: una base per la valutazione della performance (*prof. G. Carbone - docente universitario Università di Roma "Sapienza"*)
- 9.45 La formazione del personale quale elemento di prevenzione contro i rischi penali previsti dal D.Lgs 231/2001 e norme correlate. (*dott. C. Cavallari - Consulente aziendale nelle seguenti aree: Organizzazione, Finanza, Controllo di gestione, docente universitario*)
- 10.30 I fondi interprofessionali per la formazione continua a supporto delle imprese. (*dott. C. Cavallari - Consulente aziendale nelle seguenti aree: Organizzazione, Finanza, Controllo di gestione, docente universitario*)
- 10.45 Coffee Break
- 11.00 La cogenza giuridica e deontologica dell'obbligo formativo del professionista sanitario (*avv. M. Croce - esperto in diritto sanitario, diritto amministrativo, diritto del lavoro e previdenziale, diritto delle assicurazioni private, contrattualistica, diritto condominiale e urbanistica.*)
- 11.45 Formazione in virtù del Governo Clinico: un esempio di *NBM – Narrative based Medicine* (*dott. R. Corsi- Direttore sanitario Villa delle Querce Nemi*)
- 12.45 Discussione
- 13.00 Lunch
- 14.00 La formazione situata: supporto ai cambiamenti organizzativi, al miglioramento della qualità e allo sviluppo professionale. L'esperienza nel dipartimento di diagnostica dei PP.OO S Anna e Oirm, Citta' della Salute e delle scienze di Torino (*dott.ssa C. Marchi, Coordinatore Processi Formativi e Qualità Dipartimento Diagnostica e Servizi Azienda Ospedaliera O.I.R.M.- Sant'Anna- Torino*)
- 14.30 Tavola rotonda: Le ricadute della formazione nel lavoro dei professionisti sanitari partecipano dott. P. Garofano (*Medico, specializzato in biochimica clinica settore Genetica forense, membro del comitato scient. DEA*), dott. L. Borgese (*Biologo molecolare, Università di Roma "Sapienza"*), dott. F. Marcuccilli, dott. G. Signoretti, (*Direttivo Confederazione TSLB, Il piano formativo 2014 del TSLB*), dott. P. Diotallevi (*medico Radiologo, membro della Commissione ECM Ordine provinciale di Roma Medici ed Odont*), dott. S. Salvinelli (*Odontoiatra res. Progetto BLSD regione Lazio*), dott.ssa C. Olivieri (*medicina del lavoro*), dott.ssa F. Tamburella (*fisioterapista, ricercatrice presso Fondazione Santa Lucia, Roma*), Dott.ssa D. Biasciucci (*area infermieristica—Asl RM H*), dott.ssa M. E. Macera Mascitelli (*Membro Commissione Nazionale ECM- Associazioni delle Professioni dell' area tecnica-sanitaria*)
- 18.00 Dibattito e chiusura dei lavori.

13 dicembre 2013
Fondazione "Il Faro" Roma
Via B. Ramazzini 31

Dea Formazione e Servizi s.n.c

tel. 0693263306 info@deaschool.it
www.deaschool.it

Partecipazione gratuita su invito
(50 posti – 8 crediti ECM)